



Heeft u uw medewerkers goed geïnformeerd?

Pensioencommunicatie: uw verantwoordelijkheid

In Nederland werken we gemiddeld één dag per week voor ons pensioen. Waarschijnlijk weten uw werknemers dit niet. Net als zij waarschijnlijk ook niet op de hoogte zijn van andere aspecten van hun pensioen. Werknemers kloppen wel aan bij hun werkgever indien ze uitleg willen.

Daar komt bij dat op 1 juli 2015 de Wet pensioencommunicatie is aangenomen. Deze wet verplicht werkgevers een actieve rol te spelen richting hun werknemers om deze pensioenbewuster te maken. Het moet duidelijk zijn welke keuzes er zijn en wat de gevolgen zijn van belangrijke gebeurtenissen voor het pensioen, zoals werkloosheid of overlijden.

Voor veel werkgevers is het lastig om deze verantwoordelijkheid te dragen, omdat zij zelf ook niet het antwoord weten op de pensioenvragen van hun werknemers.

Kunt u uw medewerkers antwoord geven op de volgende vragen?

- ▶ Is mijn gewenste levensstandaard haalbaar na mijn pensioen?
- ▶ Wat is het gevolg van de verhoogde pensioenleeftijd voor mijn pensioen?
- ▶ Wat voor invloed heeft mijn scheiding op mijn pensioen?
- ▶ Wat voor invloed heeft de aftopping tot het maximaal pensioengevend loon op mijn pensioen?
- ▶ Ik wil eerder stoppen met werken: wat voor gevolg heeft dit voor mijn maandelijkse pensioenuitkering?
- ▶ Heb ik straks als ik met pensioen ga genoeg inkomen om rond te komen?

De kans is groot dat ook u niet alle vragen van uw medewerker kunt beantwoorden. En dat is begrijpelijk: vanuit de overheid zijn al zoveel wetten en regels opgelegd, dat u niet van alles op de hoogte kunt zijn.

Duidelijkheid, communicatie en inzicht

Wij bieden uw medewerkers duidelijkheid en inzicht in hun pensioensituatie. Want nu inzicht in pensioenen, voorkomt later verrassingen. Wij vinden het belangrijk dat iedere medewerker weet wat hem te wachten staat, hoe zijn netto-inkomen er op de pensioenleeftijd uit ziet en of hij maatregelen moet treffen om een eventueel 'pensioengat' op te vullen.

Wij kunnen u op de volgende wijze ondersteunen:

- ▶ Pensioenwebsite
- ▶ Pensioenhulpdesk
- ▶ Pensioenpresentatie
- ▶ Pensioensprekuren
- ▶ Inkomensplanning
- ▶ Pensioencursus voor HR/OR-medewerkers

Pensioenwebsite

Er zijn veel mensen die het liefst thuis, op het gemak en in de rust van hun eigen omgeving, meer informatie op willen zoeken over pensioentema's. Voor deze mensen hebben wij speciale websites over hun pensioen. Deze maken wij in uw huisstijl, zodat uw medewerker de vertrouwde omgeving van zijn werkgever herkent. Op deze websites vermelden wij alle belangrijke informatie die uw medewerkers over pensioen in het algemeen moet weten, welke invloed actualiteiten hebben en zetten we de pensioenregeling van uw bedrijf uiteen. Een voorbeeld van deze themasite kunt u vinden op facilicomanw.nl.

Pensioenhulpdesk

Uw medewerkers kunnen telefonisch of per e-mail contact opnemen om hun pensioenvragen beantwoord te krijgen. Wij zorgen ervoor dat onze pensioenspecialisten uw pensioenregeling tot in detail kennen. Uw medewerkers kunnen met alle pensioengerelateerde vragen bij de helpdesk terecht.



Heeft u uw medewerkers goed geïnformeerd?

Pensioencommunicatie: uw verantwoordelijkheid

Pensioenpresentatie

We vinden het belangrijk dat uw personeel op de juiste wijze geïnformeerd wordt. Onze pensioenpresentaties zijn daarom interactief, verhelderend en gaan uit van de medewerker. Dit is vaak een goede start om pensioenontwikkelingen in de organisatie te laten 'leven' en te zorgen dat uw medewerkers gaan nadenken over hun pensioenen.

Behalve de inhoudelijke kant, kunnen wij ook de praktische organisatie van deze bijeenkomsten voor onze rekening nemen. Zo hoeft u zich niet druk te maken over uitnodigingen, gastenlijsten, draaiboeken en informatiemateriaal.

Pensioenspreekuur/individuele pensioen- of inkomensgesprekken

Niet iedereen vindt het prettig om in een zaal met collega's al zijn brandende - en soms persoonlijke - vragen te stellen. Dat snappen we. Daarom komen we graag bij u op kantoor om een spreekuur te houden met uw werknemers. We nemen de tijd voor uw werknemer die in een persoonlijk gesprek al zijn vragen betreffende zijn pensioensituatie aan ons kan stellen.

Deze gesprekken voeren wij zelf ook in onze organisatie. Iedere nieuwe medewerker wordt door een van onze eigen pensioenspecialisten op de hoogte gesteld van onze pensioenregeling, de meest recente wijzigingen in pensioenland en zijn pensioenvooruitzichten. Op deze manier worden onze collega's zich bewust van hun pensioen en kennen zij de gevolgen voor later.

“ Leon Duijvestijn van facilitair dienstverlener Initial: “Als gevolg van een reorganisatie hadden veel werknemers behoefte aan financieel inzicht. In één-op-één-gesprekken brachten de specialisten van Schouten Zekerheid de gevolgen voor het netto inkomen helder in kaart.”

Inkomensplanning

Veel werknemers hebben door alle wijzigingen in het stelsel van sociale en werknemersvoorzieningen geen goed overzicht van hun inkomensvoorzieningen nu en in de toekomst. Zij missen het 'totaalplaatje' van inkomsten uit overheidsregelingen, werknemersregelingen en de eigen financiële producten zoals de hypotheek en lijfrenteproducten. Deze werknemers hebben vaak behoefte aan inkomensplanning.

De behoefte aan inkomensplanning kan algemeen of specifiek zijn. De behoefte is algemeen wanneer een werknemer inzicht wenst in zijn financiële situatie in de toekomst, waarbij vaak een bruto/netto berekening gewenst is. Specifieke behoeften hebben vaak betrekking op het aanvullen van de oudedagsvoorziening (door lijfrenteproducten) of het afdekken van het overlijdensrisico (door overlijdensrisicoverzekeringen).

Na een inventarisatiegesprek zal onze financieel adviseur een document vervaardigen waarin de huidige en toekomstige

inkomenssituatie van de werknemer op een eenvoudige wijze wordt uitgelegd. Dit document zal in een persoonlijk gesprek worden toegelicht.

“ Marlein Aarts van netwerkbedrijf Enexis: “Oudere werknemers binnen onze organisatie overwegen soms om eerder met pensioen te gaan. De financieel planners van Schouten Zekerheid brengen in kaart wat de gevolgen zijn van deze keuze voor het totale netto inkomen vanaf de pensioendatum.”

Pensioencursus voor HR/OR-medewerkers

Los van de eerdergenoemde communicatiemiddelen bedoeld voor uw medewerkers, kunnen wij ook een pensioencursus voor uw HR- of OR-medewerkers organiseren. In deze praktische sessies helpen wij uw medewerkers aan de meest actuele en relevante pensioen kennis die nodig is om de medewerkers op correcte wijze te informeren. Meer informatie kunt u vinden op schoutenzekerheid.nl/pensioencommunicatie.

“ Ting Li van IT-dienstverlener ServiceNow: “Wij zijn een internationaal bedrijf met veel buitenlandse werknemers en huren de specialisten van Schouten Zekerheid in om uitleg te geven over het Nederlandse pensioen- en zorgstelsel en de employee benefits die wij onze medewerkers bieden.”

Onze pensioenspecialisten

Een pensioencommunicatietraject is altijd maatwerk. In goed overleg met u als werkgever kunnen wij een op maat gemaakt advies aanbieden. Wanneer u een communicatietraject wilt starten, neem dan contact op een van onze pensioenspecialisten om de mogelijkheden te bespreken. De pensioenspecialisten in onze organisatie hebben jarenlange ervaring op het gebied van pensioencommunicatie bij zowel kleine als grote werkgevers. Zij helpen u graag!



Jan-Maarten van Bochove
Consultant Employee Benefits
010 - 288 49 69
06 - 43 02 18 29
jan-maarten.van.bochove@schoutenzekerheid.nl



Hans Huizing
Directeur Employee Benefits
010 - 288 44 07
06 - 52 53 87 75
hans.huizing@schoutenzekerheid.nl

